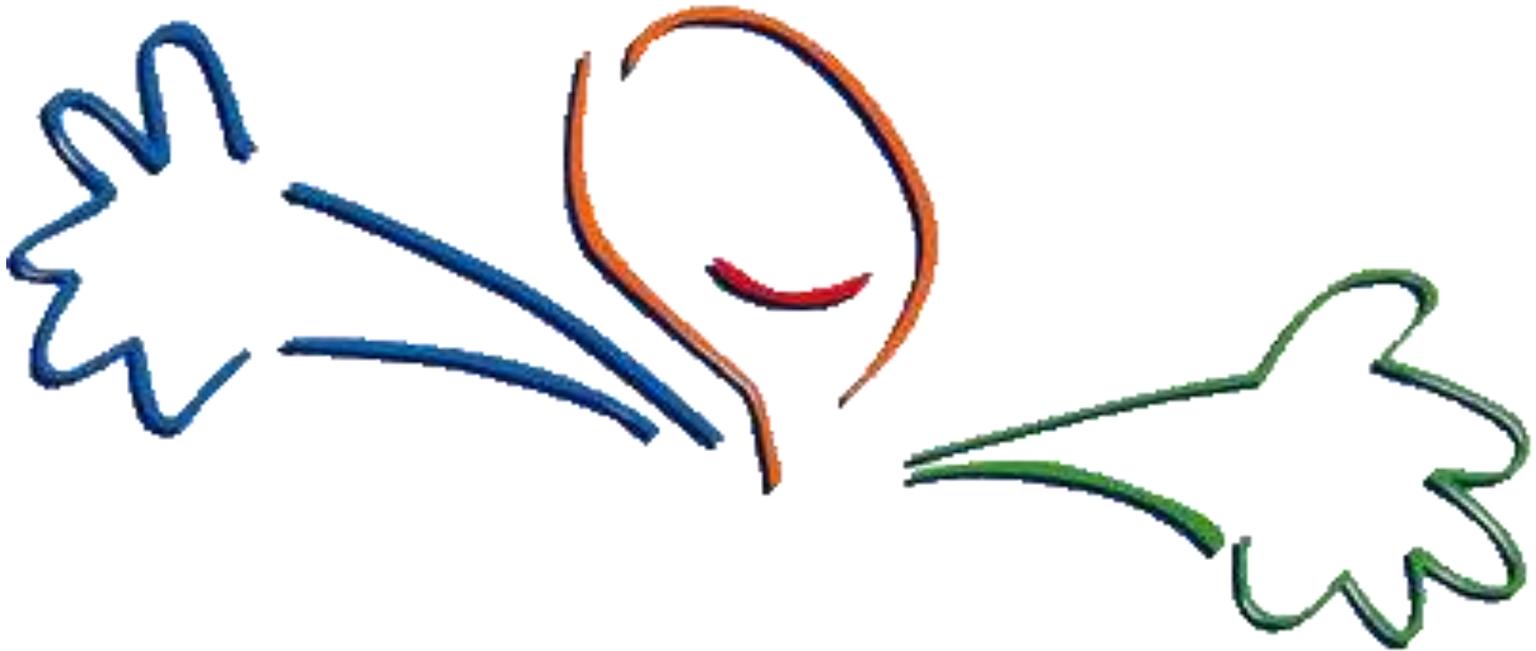




# Introdução à Economia e à Administração 2024



Bem-vindas!  
Bem-vindos!



## 1ª Aula - Pauta

- Considerações Iniciais
- Teoria Geral da Administração



## Considerações Iniciais



## Objetivo

Proporcionar uma noção geral de alguns dos temas e práticas mais importantes da Economia e da Administração de Empresas, e assuntos correlatos na atualidade.

## Certificado de Conclusão

Ao final do curso para os(as) alunos(as) que obtiverem média de no mínimo 5,5 e presença acima de 70%.

→ Lista de Alunas e Alunos

## Formato do Curso

Aulas às sextas-feiras, das 14h30 às 16h00, com um intervalo de 10 minutos.

Haverá controle de frequência.

Os temas serão abordados por meio de apresentações e reforçados por exercícios, escritos ou orais.

Serão sugeridas atividades para casa, que não valem nota.

## Cálculo da Média Final

Ponderação entre as seguintes notas:

- Postura: 30% da média final
- Exercícios: 40% da média final
- *Business Game*: 10% da média final
- Empreendedorismo: 10% da média final
- Fator CEO: 10% da média final

Total: 100%

Nota extra:

- Estágio: 10% da média final

## Postura

Em cada aula, o(a) aluno(a) recebe uma nota de Postura, de 0 a 10 pontos, em função de:

- Participação e colaboração com o andamento da aula.
- Respeito aos colegas e à Instituição.
- Pontualidade.



- *Notebooks e smartphones* desligados, salvo quando for solicitado para uma atividade específica.

## Exercícios em Sala de Aula

Os exercícios são essenciais para compreender bem os conceitos.

As notas variam de 0 a 10. Metade da nota será pela participação.

Muitos exercícios vêm de cursos de Graduação e Pós Graduação. **O mais importante é raciocinar, tentar acertar cada exercício!**

Cada exercício pode ter peso de 1 a 3, de forma que a média de Exercícios será obtida pela ponderação das notas.

Em caso de ausência, se o exercício puder ser feito em casa e for entregue na aula seguinte, a nota será multiplicada por 0,7. Senão (por exemplo, Negociação), o(a) aluno(a) não recebe nota.

## Atividades especiais

*Business Game*: Simulação, realizada em ambiente eletrônico, de empresas que competem dentro de um mesmo mercado. Ocorrem algumas rodadas de decisões, que devem ser tomadas por cada grupo após a devida análise de cenário em cada rodada.

*DreamShaper*: Projeto de Empreendedorismo, feito com o suporte de um aplicativo especialmente desenvolvido para estudantes.

*Estágio de Observação*: algumas horas observando o funcionamento de uma empresa, com o acompanhamento de um funcionário desta. A definição da empresa e os horários de estágio serão submetidos à aprovação dos pais e da escola. Haverá apresentação para os colegas.

## Atividades Especiais

Cada Atividade Especial conta como um trabalho, que pode receber uma nota que vai de 0 a 10.

As notas serão dadas em função de:

- Cumprimento de horários.
- Envolvimento de todos os membros de cada equipe.
- Qualidade dos textos e das apresentações.
- Resultados obtidos.

## Fator CEO

Será explicado e aplicado no final deste curso.

## Temas de nossas Aulas

Empreendedorismo  
Finanças (Pessoal / Corporativa)  
Teoria dos Jogos  
Negociação  
Recursos Humanos e Liderança  
Contabilidade  
Tecnologia da Informação  
Microeconomia  
*Balanced Score Card*  
Macroeconomia

Teoria Geral da Administração  
Inovação  
*Marketing*  
Vendas  
Cultura e Comportamento  
Logística  
Operações  
Missão, Visão e Valores  
Internacionalização  
Estratégia

Poderá haver aulas de professores convidados ou palestras de pessoas especializadas em determinados temas.



## Conceitos que serão vistos com Frequência nos diferentes Temas

Ambiente Organizacional  
Escolhas  
Relações Humanas  
Disputa por Mercados  
Poder de Barganha  
Gestão de Custos  
Competências  
Reduzir Custos X Diferenciar  
Valor Presente X Valor Futuro  
Diferenças Culturais entre Países

Governança  
*Compliance*  
Diversidades  
Posicionamento  
Cadeia de Suprimentos  
Alocação de Recursos  
Produtos X Serviços  
Verticalizar X Terceirizar  
Competição X Cooperação  
Ambiente Econômico

Sugestão para casa: leitura do texto “Os Sons da Floresta”

## Lembretes Importantes

- Esta é uma atividade extracurricular/eletiva, aproveite o melhor possível o seu tempo nas aulas.
- Não tenham medo de errar, estamos na escola. O importante é exercitar a cabeça!



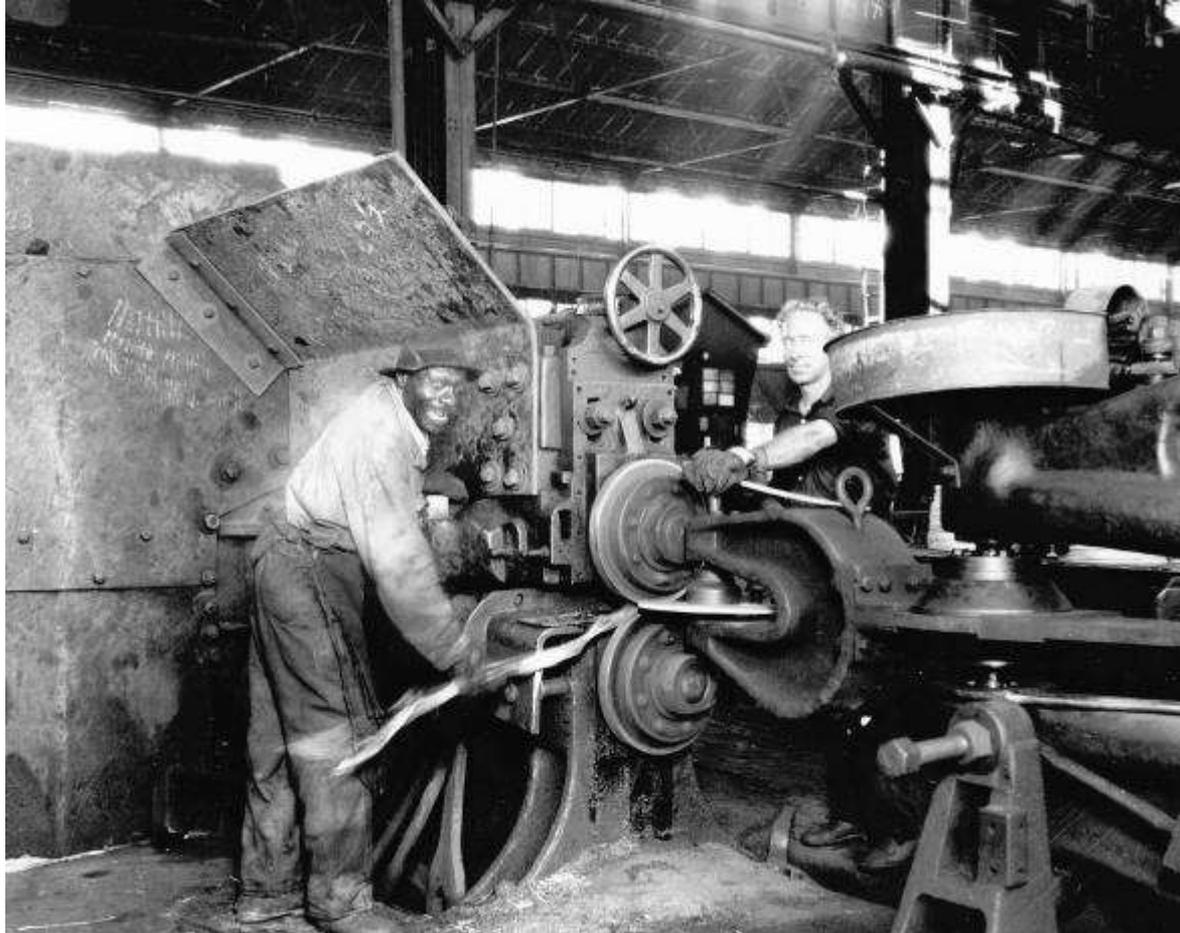
O encontro dos Chefs Alain Ducasse e Massimo Bottura no Rio de Janeiro em 2016 (extraído do filme “La Quête D’Alain Ducasse”, França, 2017)

→ *Have fun!*





## Teoria Geral da Administração



Em geral, como é o Dia de um(a) Administrador(a)?

“Toma conta”,

resolve emergências (“apaga incêndios”),

participa de reuniões,

fala ao telefone ou por meio de aplicativos,

dá e recebe ordens,

preenche formulários,

é interrompido a toda hora...

O que um(a) Administrador(a) deve buscar fazer?

Analisar, planejar, controlar, motivar, tomar decisões estratégicas...



Sugestão para casa: Curso Básico de Gestão e Inovação do Clemente Nóbrega –

<http://innovatrix.com.br/category/videos/page/5/>

“A habilidade central do *manager* é saber contar uma história interessante, mobilizadora, que provoque engajamento e leve à ação.” (Clemente Nóbrega)

“Os gestores têm de aprender a conhecer a linguagem; a entender o que as palavras são e o que elas significam. Talvez, mais importante de tudo, eles têm de adquirir respeito pela linguagem como o nosso dom e herança mais importante.” Peter Drucker

## E o(a) Economista, o que faz?

- Analisa a produção, distribuição e consumo de bens e serviços.
- Estuda as oscilações da produção e oferta de empregos.
- Procura compreender as regras gerais de decisão, as formas de competição entre as empresas e os mecanismos financeiros da economia.
- Avalia as relações econômicas com o Exterior.
- Leva em consideração a regulamentação legal e os pressupostos éticos.



A Teoria Geral de Administração é o conjunto de conhecimentos adquiridos sobre as organizações e seus processos de gestão.

## Fator Decisivo:

I Revolução Industrial (Reino Unido, 1760 - 1840): passagem dos métodos de produção artesanais à produção mecânica. Utilização crescente da energia a vapor, desenvolvimento de máquinas, substituição da lenha pelo carvão.

II Revolução Industrial (Europa, EUA e Japão, meados do séc. XIX): melhoria das tecnologias, desenvolvimento das indústrias químicas, elétricas, petrolíferas e siderúrgicas. Utilização crescente das estradas de ferro, dos barcos a vapor, da eletricidade e do telégrafo.

## As 20 maiores empresas dos EUA em 1960

- |                    |                      |
|--------------------|----------------------|
| 1 General Motors   | 11 AT&T Technologies |
| 2 Exxon            | 12 DuPont            |
| 3 Ford Motor       | 13 Bethlehem Steel   |
| 4 General Electric | 14 Amoco             |
| 5 U.S. Steel       | 15 CBS               |
| 6 Mobil            | 16 Armour            |
| 7 Gulf Oil         | 17 General Dynamics  |
| 8 Texaco           | 18 Shell Oil         |
| 9 Chrysler         | 19 Boeing            |
| 10 Esmark          | 20 Kraft             |



As 20 maiores empresas dos EUA em 2020, segundo a Forbes

- |                   |                           |
|-------------------|---------------------------|
| 1 JPMorgan Chase  | 11 Verizon Communications |
| 2 Bank of America | 12 Berkshire Hathaway     |
| 3 Apple           | 13 Amazon                 |
| 4 Wells Fargo     | 14 Walmart                |
| 5 ExxonMobil      | 15 UnitedHealth Group     |
| 6 AT&T            | 16 Comcast                |
| 7 Citigroup       | 17 Johnson & Johnson      |
| 8 Microsoft       | 18 Intel                  |
| 9 Alphabet        | 19 Goldman Sachs Group    |
| 10 Chevron        | 20 Morgan Stanley         |

## Henri Fayol (1841 - 1925)

Os 5 papéis de um administrador dentro de uma estrutura organizacional:

- Previsão e planejamento – visualizar o futuro e preparar um programa de ações.
- Organização – constituir o duplo organismo material e social da empresa.
- Comando – dirigir a organização.
- Coordenação – unir e harmonizar as ações e os esforços coletivos.
- Controle – verificar se as regras estabelecidas são respeitadas.



"Conceber um plano e assegurar-lhe o sucesso é uma das mais vivas satisfações que o homem inteligente pode experimentar."



## Frederick Taylor (1856 - 1915)



Utilização de métodos científicos na administração de empresas, visando o aumento da produtividade:

- Instruções sistemáticas aos trabalhadores.
- Estudo para determinar a metodologia de qualquer trabalho.
- Coparticipação entre o capital e o trabalho.
- Execução do trabalho de acordo com uma seqüência e um tempo pré-programados.
- Supervisão funcional de todas as fases de um trabalho.
- Pagamento por peça produzida.

"A ideia de tarefa é, quiçá, o mais importante elemento na administração científica."



Max Weber (1864 - 1920):

- Burocracia é a organização eficiente por excelência, onde ocorre um detalhamento dos mínimos detalhes como as coisas devem acontecer, sem a interferência de emoções.

Disfunção burocrática – quando a burocracia deixa de ser um meio e passa a ser um fim em si mesma.

Henry Ford (1863 - 1947):

- Pioneiro na montagem em série de forma a produzir em massa automóveis em menos tempo e a um menor custo.

“O cliente pode ter o carro da cor que quiser, contanto que seja preto”.

Video: Innovatrix: Ford X Sloan – Round 1 –

<http://innovatrix.com.br/curso-basico-de-gestao-e-inovacao-aula-1-modulo-5/>

## Como definir uma Organização?

- Entidade social formada por pessoas.
- Voltada para objetivos específicos.
- Estruturada.
- Sistema aberto, com limites definidos.

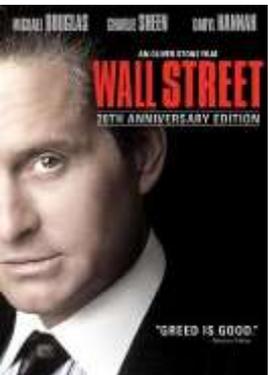
Toda organização precisa de mecanismos que assegurem que seus membros executam as tarefas de forma a atingir seus objetivos.

## Teoria de Agência (*Agency Theory*)

Organização entendida como um conjunto de relações contratuais entre “donos da empresa” (*stockholders*) e “gestores”.

## Governança Corporativa

- Relação entre todas as partes interessadas – stakeholders – que determina e exerce controle sobre a direção estratégica e o desempenho da empresa.
- Busca identificar caminhos que garantam que as decisões estratégicas sejam tomadas no melhor interesse da corporação.
- Deve definir, com precisão e transparência, os papéis dos acionistas e dos gestores, que podem ter interesses conflitantes.
- E se isso não acontecer?



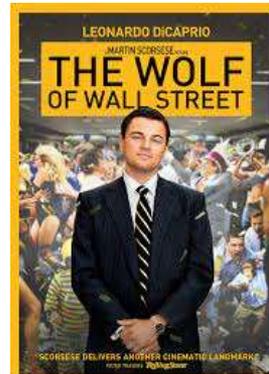
Sugestões para casa:

“Wall Street, Poder e Cobiça” (EUA, 1987)

“Wall Street: O Dinheiro Nunca Dorme” (EUA, 2010)

“O Lobo de Wall Street” (EUA, 2013)

Livro “O Jogo da Mentira”, de Michael Lewis



## Mecanismos de Governança

- Assegurar comportamentos orientados para as metas da organização.
- Controlar esses comportamentos internamente, e fora da organização.
- Reduzir as incertezas.
- Maximizar a disponibilidade de informação para a tomada de decisão.
- Reduzir o impacto da racionalidade imperfeita (*bounded rationality*).
- Importância do entendimento da “assimetria da informação”, quando uma parte tem mais e/ou melhores informações que a outra, e da retenção da informação.

## Benefícios da Governança Corporativa

Boa governança corporativa:

- Monitoramento e controle das decisões estratégicas.
- Vantagem competitiva para a empresa.
- Impacto positivo no seu valor.

O desafio é criar um curso de ação para a organização que contemple, a um tempo, a aplicação das boas práticas de governança, e a coragem para a tomada “educada” dos riscos do negócio, garantindo a sustentabilidade da organização.

### O que é ESG?

Environmental – Social – Governance

Práticas ambientais, sociais e de governança de uma organização.



## O Triângulo da Governança Corporativa



## Conselho de Administração e Controle (*Board of Directors and Control*)

- O *Board* é o elo legal entre a alta administração da organização e os acionistas.
- Acionistas elegem o *Board of Directors*, que deve representar os interesses dos acionistas na organização – responsabilidade fiduciária.
- O *Board* tem a responsabilidade pela recomendação, aconselhamento e análise crítica dos relatórios gerenciais.
- Deve avaliar o desempenho da organização e propor melhorias do desempenho.

## Composição Ideal do *Board* (*Board Officers*)

- Internos – *Insiders* → Visão de dentro e conhecimento.
- Externos Relacionados – *Related Outsiders* → Familiaridade com a Corporação e com a Indústria.
- Externos Independentes – *Independent Outsiders* → Monitoramento e visão geral.



A boa Governança Corporativa é definida como o equilíbrio adequado na alocação de direitos, poderes, obrigações e responsabilidades entre gestores, *Board* e acionistas, a fim de permitir uma operação eficiente que crie valor no longo prazo.

Exercício – Conflito entre Diferentes Atores da Governança Corporativa



# Introdução à Economia e à Administração 2024



Próxima aula: 1º de março!



Obrigado pela atenção!